



# **CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO**

## **Cosa cambia**

**CCNL Istruzione e Ricerca 2019/21**

## CCNL 2016/18

### Art. I - Campo di Applicazione e struttura del contratto

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle amministrazioni del comparto indicate all'art.5 del CCNQ sulla definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del ~~13 luglio~~ **2016**.

10. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, ~~le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs. n.165/2001.~~



## CCNL 2019/21

### Art. I - Campo di Applicazione e struttura del contratto

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle amministrazioni del comparto indicate all'art.5 del CCNQ sulla definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del **3 agosto 2021**.

16. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, **nei limiti del d.lgs. n 165 del 2001**, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, **ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative.**



### CCNL 2019/21

#### Art. 4 - Obiettivi e strumenti

6. Alle organizzazioni sindacali sono garantite, ove ne ricorrano i presupposti, tutte le forme di accesso previste dalla disciplina legislativa in materia di trasparenza, nei limiti e con le modalità dalle stesse previste (VEDERE PARTE RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE DI SINGOLA ISTITUZIONE SCOLASTICA).

COMMA NON PRESENTE NEL CCNL 2016/18

L'art. 4 ha abrogato l'art. 4 del CCNL 2016/18

### CCNL 2016/18

#### Art. 5 - Informazione

1. L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti.



### CCNL 2019/21

#### Art. 5 - Informazione

1. L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti. **Pertanto, essa è resa preventivamente e in forma scritta dalle amministrazioni ai soggetti sindacali aventi titolo - ovvero quelli titolari della contrattazione integrativa individuati nelle specifiche sezioni - secondo quanto previsto dal presente articolo.**

### CCNL 2016/18

#### Art. 5 - Informazione

2. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal presente contratto, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'amministrazione, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione integrativa previste nei successivi artt. 6 e 7.



### CCNL 2019/21

#### Art. 5 - Informazione

2. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal presente contratto, l'informazione consiste nella trasmissione **preventiva e puntuale** di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'amministrazione, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione integrativa previste nei successivi **art.30 (Livelli , soggetti e materie delle relazioni sindacali)**.

### CCNL 2016/18

#### Art. 5 - Informazione

3. L'informazione deve essere data nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte.



### CCNL 2019/21

#### Art. 5 - Informazione

3. L'informazione deve essere resa nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali **di cui al comma 1**, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni **e nel rispetto dei relativi ambiti di competenza**, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte.

### CCNL 2019/21

#### Art. 5 - Informazione

7. Nelle istituzioni scolastiche e educative l'informazione di cui al comma 4 è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico, e comunque non oltre il 10 settembre di ciascuno anno.

COMMA NON PRESENTE NEL CCNL 2016/18

L'art. 5 ha abrogato l'art. 5 del CCNL 2016/18

### CCNL 2016/18

#### Art. 6 - Confronto

1. Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare.



### CCNL 2019/21

#### Art. 6 - Confronto

1. Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali aventi titolo – **ovvero quelli titolari della contrattazione integrativa individuati nelle specifiche sezioni** – di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare.



### CCNL 2016/18

#### Art. 6 - Confronto

2. Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, amministrazione e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente. L'incontro può anche essere proposto dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.



### CCNL 2019/21

#### Art. 6 - Confronto

2. Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali **di cui al comma 1** degli elementi conoscitivi delle misure da adottare, con le modalità previste per l'informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, amministrazione e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni lavorativi dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente. L'incontro può anche essere proposto dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione. **Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni o, per le istituzioni scolastiche ed educative, a 10 giorni.** Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

**L'art. 6 ha abrogato l'art. 6 del CCNL 2016/18**

### CCNL 2016/18

#### Art. 7 - Contrattazione collettiva integrativa

1. La contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti.

4. L'amministrazione provvede a costituire la delegazione datoriale, ove prevista, entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.



### CCNL 2019/21

#### Art. 8 - Contrattazione collettiva integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa **si svolge nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL ed** è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti.

4. L'amministrazione provvede a costituire la delegazione datoriale, ove non già prevista, entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto. **Resta fermo quanto previsto nelle singole sezioni in merito ai termini per l'avvio della contrattazione collettiva integrativa presso le singole amministrazioni.**



**L'art. 8 ha abrogato l'art. 7 del CCNL 2016/18**

### CCNL 2016/18

#### Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:

c) a livello di Istituzione scolastica ed educativa:

c1) ~~l'attuazione della normativa in materia di~~ sicurezza nei luoghi di lavoro;

c2) I criteri di ripartizione delle risorse del fondo ~~d'Istituto~~;

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA , inclusa la quota delle risorse ~~relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative~~ ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;



### CCNL 2019/21

#### Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:

c) a livello di Istituzione scolastica ed educativa:

c1) **I criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;**

c2) I criteri di ripartizione delle risorse del fondo **per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;**

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA , inclusa la quota delle risorse **relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento** e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

### CCNL 2016/18

#### Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

c4) I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale ~~decante ai sensi dell'art.1 comma 127, della legge n.107/2015;~~

c5) I criteri ~~e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990;~~



### CCNL 2019/21

#### Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

c4) I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale **dall'art.1 comma 249 della legge, n.160 del 2019;**

c5) I criteri **per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;**

### CCNL 2019/21

#### Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

5. E' inoltre oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di singola istituzione il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020 , nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.

**COMMA NON PRESENTE NEL CCNL 2016/18**

### CCNL 2016/18

#### Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

5. Le materie a cui si applica *l'art.7* (contrattazione collettiva integrativa), comma 6 sono quelle di cui ai punti c1),c5),c6),c7),c8),c9),

6. Le materie a cui si applica *l'art.7* (contrattazione collettiva integrativa), comma 7 sono quelle di cui ai punti c2), c3), c4).

7. Fermi restando i termini di cui *all'art.7* (contrattazione collettiva integrativa), commi 6,7, la sessione negoziale di contrattazione integrativa è avviata entro il 15 settembre e la durata della stessa, nel rispetto dei citati commi 6 o 7 , non può protrarsi oltre il 30 novembre.



### CCNL 2019/21

#### Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

6. Le materie a cui si applica l'art.8 (contrattazione collettiva integrativa), comma 6 sono quelle di cui ai punti c1), c5), c6), c7), c8), c9), **c10),c11)** del comma 4 e del comma 5.

7. Le materie a cui si applica **l'art.8** (contrattazione collettiva integrativa), comma 7 sono quelle di cui ai punti c2),c3),c4) del comma 4.

8. Fermi restando i termini di cui **all'art.8** (contrattazione collettiva integrativa), commi 6,7, la sessione negoziale di contrattazione integrativa è avviata entro il 15 settembre e la durata della stessa, nel rispetto dei citati commi 6 o 7 , non può protrarsi oltre il 30 novembre.

### CCNL 2016/18

#### Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

8. Sono oggetto di confronto ai sensi dell'art.6:  
b) a livello di istituzione scolastica ed educativa:  
b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA , nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo ~~d'Istituto~~;

...



### CCNL 2019/21

#### Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

9. Sono oggetto di confronto ai sensi dell'art.6:  
b) a livello di istituzione scolastica ed educativa:  
b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA , nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il **Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa**;

...

b5) i criteri **generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto** nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;  
b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

### CCNL 2016/18

#### Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

9. Sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 (Informazione), ~~comma 5~~, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa già previsti dal predetto comma:

...



### CCNL 2019/21

#### Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali.

10. Sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 (Informazione) , **comma 6** , oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa già previsti dal predetto comma:

...

b) a livello di istituzione scolastica ed educativa:

...

b3) i dati relativi delle risorse del fondo di cui all'art.78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato , il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso , non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

L'art. 30 ha abrogato l'art. 22 del CCNL 2016/18



## CCNL 2006/09 - Tabella 5

<i>Qualifica</i>	<i>Ore aggiuntive corsi di recupero</i>	<i>Ore aggiuntive di insegnamento</i>	<i>Ore aggiuntive non di insegnamento</i>
Docenti diplomati e laureati delle Istituzioni scolastiche di ogni ordine grado e personale educativo	€ 50,00	€ 35,00	€ 17,50



## CCNL 2019/21 - Tabella E 1.6

<i>Qualifica</i>	<i>Ore aggiuntive corsi di recupero</i>	<i>Ore aggiuntive di insegnamento</i>	<i>Ore aggiuntive non di insegnamento</i>
Docenti diplomati e laureati delle Istituzioni scolastiche di ogni ordine grado e personale educativo	€ 55,00	€ 38,00	€ 19,25

CCNL 2006/09

AREA	Diurne	Notturne o festive	Notturne e festive
Operatori - Collaboratori	€ 12,50	€ 14,50	€ 17,00
Assistenti	€ 14,50	€ 16,50	€ 19,00
Funzionari	€ 18,50	€ 20,50	€ 24,50

Tabella 6



CCNL 2019/21

AREA	Diurne	Notturne o festive	Notturne e festive
Operatori - Collaboratori	€ 13,75	€ 15,95	€ 18,70
Assistenti	€ 15,95	€ 18,15	€ 20,90
Funzionari	€ 20,35	€ 22,54	€ 26,95

Tabella E 1.7

CCNL 2006/09

AREA	Notturne o festive	Notturne e festive
Personale educativo	€ 19,00	€ 37,50
Collaboratori - Operatori - Assistenti	€ 15,50	€ 31,50

Tabella 7



CCNL 2019/21

AREA	Notturne o festive	Notturne e festive
Personale educativo	€ 20,90	€ 41,25
Collaboratori - Operatori - Assistenti	€ 17,05	€ 34,65

Tabella E I.8