

# ***CONTRATTO D'ISTITUTO***



## **IL FONDO MOF**

**Risorse e tabelle a.s. 2024/2025**

# IL FONDO MOF



## RISORSE ECONOMICHE

**A.S. 2024/25**

<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTO 24-25</b>
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - art. 78, c. 7, lett. a) e art. 78, c. 7, lett. j)	559.510.616,60
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA - art. 78, c. 7, lett. b)	17.150.000,00
FUNZIONI STRUMENTALI - art. 78, c. 7, lett. c)	45.240.000,00
INCARICHI SPECIFICI - art. 78, c. 7 lettera d)	34.620.000,00
COMPENSI ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI - art. 78, c. 7, lett. e)	30.027.199,00
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO - art. 78, c. 7, lett. f)	130.761.200,40
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTE, CONTINUITÀ DIDATTICA E SERVIZIO IN ZONE A RISCHIO SPOPOLAMENTO, POVERTÀ SOCIO ECONOMICA CULTURALE, DISPERSIONE - art. 78, c. 7, lett. g)	20.000.000,00
AGENDA SUD - art. 78, c. 7, lett. i)	6.000.000,00
INDENNITA' DI DISAGIO ASSISTENTI TECNICI PRIMO CICLO - art. 78, c. 7, lett. j)	1.050.984,00
Aree a rischio- art. 40, c. 4, lett. e)	
	844.360.000,00
<b>T O T A L E</b>	<b>844.360.000,00</b>
CONTINUITA' DIDATTICA NELLE AREE DISAGIATE DELLE PICCOLE ISOLE	3.000.000,00
<b>T O T A L E C O M P L E S S I V O</b>	<b>847.360.000,00</b>

### *Risorse provenienti dall' art. 78, comma 7, lettere a) e j CCNL 2019/21):*

- euro **108.439.106,80** sono distribuiti in proporzione al numero di **punti di erogazione del servizio**, come risultanti al sistema informativo;
- euro **317.304.749,37** sono distribuiti in proporzione ai posti dell'**organico dell'autonomia** (inclusi i posti di diritto del personale educativo, i docenti di sostegno, i posti dell'organico di diritto del personale ATA);
- euro **2.443.382,41** sono distribuiti in proporzione ai posti in **organico di diritto del personale educativo**;
- euro **89.396.212,83** sono distribuiti in proporzione ai **posti in organico dell'autonomia dei docenti della scuola secondaria di secondo grado** (inclusi i docenti di sostegno delle scuole secondarie di secondo grado – *corsi di recupero*);

## *IL FONDO MOF*



- euro **147.573,85** sono distribuiti alle istituzioni scolastiche della **regione Friuli-Venezia Giulia per l'indennità di bilinguismo e trilinguismo** da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA –fascia A e B. Tali risorse sono assegnate alle istituzioni scolastiche coinvolte a seguito di una apposita rilevazione attivata dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie.
- euro **3.170.623,98** sono distribuiti alle istituzioni scolastiche per gli oneri derivanti per **l'indennità di sostituzione del DSGA e per gli incarichi *ad interim***. Tali risorse sono assegnate alle istituzioni scolastiche coinvolte a seguito di una apposita rilevazione attivata dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie.
- euro **1.843.233,76** sono distribuiti ai **Convitti e agli Educandati** per la presenza di convittori iscritti nell'anno scolastico oggetto del presente contratto al fine di retribuire i **turni notturni e festivi svolti dal personale coinvolto**. Le risorse sono ripartite in proporzione ai posti personale ATA ed educativo assegnati in organico di diritto.
- euro **6.765.733,60** sono finalizzati all'incremento contrattuale ***dell'indennità di direzione - parte variabile* al DSGA, gravante sul FIS**, come disposto dall'articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021.

**Nella tabella di seguito riportata sono rideterminati gli importi unitari/annui al lordo dipendente**

TIPOLOGIA DI PARAMETRO	IMPORTO	CRITERI DI UTILIZZO
<b>1) PARTICOLARI TIPOLOGIE DI ISTITUZIONI SCOLASTICHE</b>	<b>VALORI ANNUI LORDI RIDETERMINATI</b>	
a) Azienda agraria	1342,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) Convitti ed educandati annessi	902,00	da moltiplicare per il numero dei convitti ed educandati annessi all'istituto
c) Istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, Istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	825,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) Istituti non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	715,00	
<b>2) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>VALORE UNITARIO LORDO RIDETERMINATO</b>	
	34,50	da moltiplicare per il numero del personale docente ed ATA presente nell'organico dell'autonomia

### Formazione docenti

La quota pari ad euro **30.000.000,00** incrementa nell'anno scolastico 2024-2025 il Fondo d'istituto, anche per le finalità di cui all'art. 36, comma 7 del CCNL 2019-21. Tale risorsa è distribuita alle istituzioni scolastiche in proporzione ai posti in organico dell'autonomia dei docenti (ivi inclusi i docenti di sostegno e il personale educativo).

#### **ART. 36 c. 7:**

Per il personale docente, la formazione avviene in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento di cui all'art. 43 (Attività dei docenti). **Le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (40+40 Attività funzionali all'insegnamento) sono remunerate con compensi, anche forfettari stabiliti in contrattazione integrativa**, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 78.

### **Risorse provenienti dall' art. 78, comma 7 lettera f) (ex bonus docenti)**

a) euro **130.761.200,40** sono distribuiti alle istituzioni scolastiche ed educative statali, **nella misura dell'80 per cento in proporzione al numero dei posti della dotazione organica del personale docente, educativo e ATA di ciascuna istituzione scolastica e del 20 per cento delle risorse sulla base dei seguenti fattori di complessità delle istituzioni medesime e delle aree soggette a maggiore rischio educativo, aventi tutti il medesimo peso:**

1. Percentuale di alunni con disabilità;
2. Percentuale di alunni stranieri;
3. Numero medio di alunni per classe;
4. Percentuale di sedi scolastiche in aree totalmente montane o in piccole isole.

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, **sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale Scolastico.**

### **Attività complementari di educazione fisica**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024-2025 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, pari ad euro **17.150.000,00** (lordo Stato) è distribuita tra le Istituzioni scolastiche sulla base dei parametri che seguono:

- a) per l'**avviamento alla pratica sportiva** è previsto un finanziamento complessivo di euro **17.105.000,00**, attribuito in base al **numero delle classi di istruzione secondaria** (primo e secondo grado) in organico di diritto;
- b) per i **docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici scolastici regionali**, lo stanziamento complessivo è pari ad euro **45.000,00**, e la quota è attribuita alla scuola di titolarità del docente, con un importo unitario base/regionale pari ad euro 2.500,00 (lordo Stato).

### **Funzioni strumentali**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024-2025 per le **funzioni strumentali**, pari ad euro **45.240.000,00** è distribuita tra le Istituzioni scolastiche sulla base dei parametri che seguono:

- a) l'importo pari ad euro **11.743.055,00** è distribuito tra tutte le tipologie di scuola (7.680), inclusi i CPIA ed esclusi i *Convitti* e gli *Educandati*;
- b) l'importo pari ad euro **5.347.245,00** è distribuito tra tutte le istituzioni scolastiche per ciascuna tipologia con particolare complessità organizzativa (8.717).

**Al riguardo vengono qualificate come istituzioni con particolari complessità le seguenti tipologie:**

- Istituti comprensivi;
- Istituti di istruzione secondaria di II grado;
- Sezioni carcerarie, sezioni ospedaliere anche costituite in CPIA;
- CTP;
- Corsi serali;
- Convitti ed educandati.

c) L'importo pari ad euro **28.149.700,00** è distribuito tra le istituzioni scolastiche tenendo conto **della dimensione, definita in base al numero dei docenti presenti nell'organico dell'autonomia, inclusi i docenti di sostegno.**

### **Incarichi specifici del personale ATA**

L'importo complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024-2025 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA è pari ad euro **34.620.000,00**.

Tale risorsa finanziaria è ripartita tra le istituzioni **scolastiche in base ai posti ATA presenti in organico di diritto** con esclusione dei posti di Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi ed è finalizzata a remunerare:

Le **prestazioni aggiuntive** del personale ATA, **che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative** dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia, nonché di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, come descritto nel piano delle attività (di cui all'art. 54 co. 1 CCNL 2019/21).

### **Area dei Collaboratori scolastici**

Oltre alle prestazioni di cui al punto precedente, per il personale appartenente **all'Area dei Collaboratori scolastici**, gli incarichi afferenti ai compiti **legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso** (art. 54, comma 4, terzo periodo).

Tali incarichi **sono retribuiti con una indennità stabilita in sede di contrattazione d'istituto**, il cui valore varia in considerazione dei criteri di seguito riportati, fermo restando la misura di riferimento definita dal CCNL per la posizione economica (euro 700,00 euro -lordo dipendente- ovvero 928,90 euro -lordo stato)

- numerosità degli alunni assistiti con disabilità;
- numerosità degli alunni dell'infanzia assistiti;
- attività di primo soccorso.

Per il personale titolare di posizione economica **l'indennità correlata a detti incarichi è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento.**

### **Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024-2025 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, pari ad euro **30.027.199,00** è distribuita tra le Istituzioni scolastiche **sulla base dei posti dei docenti e del personale ATA presenti nell'organico dell'autonomia.**

#### ***Chiarimenti sul personale ATA***

Per le ore eccedenti da destinare anche al personale ATA, è utile ricordare la **L.190/2014, art 1, commi 332 e 333 che ha imposto, a decorrere dal 1<sup>o</sup> settembre 2015, l'impossibilità di sostituzione, per supplenze brevi:**

- a) al personale appartenente al profilo professionale di assistente amministrativo, salvo che presso le istituzioni scolastiche il cui relativo organico di diritto abbia meno di tre posti;
- b) al personale appartenente al profilo di assistente tecnico;
- c) al personale appartenente al profilo di collaboratore scolastico, per i primi sette giorni di assenza.

È però precisato che alla sostituzione **si può provvedere mediante l'attribuzione al personale in servizio delle ore eccedenti di cui ai periodi successivi.** Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti possono essere attribuite dal dirigente scolastico **anche al personale collaboratore scolastico.**

### **Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate (*Agenda Sud, Piccole isole e Valorizzazione delle professionalità*)**

Non sono previste risorse **per le aree a rischio e a forte processo migratorio**. Si tiene conto delle risorse disponibili nelle scuole dal PNRR sul contrasto alla dispersione e ai divari territoriali. In particolare, risorse:

Pari ad euro **29.000.000,00** di cui:

- **6 milioni** sono stanziati dall'art. 10, comma 5, recante "*Interventi a supporto delle istituzioni scolastiche del Mezzogiorno - «Agenda Sud»*" della L. 13 novembre 2023, n. 159 di conversione del decreto-legge 15 settembre 2023, n. 123.
- **3 milioni** dall'articolo 1, comma 770 della legge n. 234 del 2021 "*Continuità didattica nelle istituzioni scolastiche statali situate nelle piccole isole*". È distribuita, tra le istituzioni scolastiche statali aventi plessi siti nelle piccole isole, in proporzione al numero degli studenti che risultano frequentanti detti plessi.
- i **restanti 20 milioni** afferiscono all'art. 1, comma 593 della L. 205/2017 "**Valorizzazione delle professionalità docente**".

### **Risorse «Agenda SUD» (L. 13 novembre 2023, n. 159)**

La risorsa finanziaria, pari ad euro **6.000.000,00**, è ripartita tra le istituzioni scolastiche della cosiddetta **Agenda SUD (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia e Sardegna)**:

**a. per il 50%**, sulla base del numero di docenti a tempo indeterminato **che ha garantito nell'ultimo triennio la permanenza nella medesima scuola**. Il personale docente che è stato trasferito in quanto perdente posto ed è rientrato nell'istituzione scolastica nel corso del periodo di cui al periodo precedente, ha titolo a percepire il compenso proporzionalmente ai giorni di servizio prestato.

**b. per il restante 50%**, in proporzione al numero di studenti frequentanti, per ampliare l'offerta formativa delle medesime istituzioni scolastiche **mediante l'attivazione di progetti specifici, anche in ambito extracurricolare**, con l'eventuale coinvolgimento degli attori sociali e istituzionali dei territori interessati e anche con il coinvolgimento degli enti del Terzo settore disciplinati dal codice di cui al decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117.

**La contrattazione integrativa di istituto definisce i criteri di attribuzione del compenso ai docenti in possesso dei requisiti richiesti.**

### Risorse Piccole Isole (art. 1, comma 770 della legge n. 234 del 2021)

La risorsa finanziaria pari ad euro **3.000.000,00**

È distribuita, tra le istituzioni scolastiche statali aventi plessi siti nelle piccole isole, in proporzione al numero degli studenti che risultano frequentanti detti plessi.

- Le sedi disagiate, ovvero site nelle piccole isole, insistono nei comuni classificati, dalla *Classificazione delle principali statistiche geografiche sui comuni* operata dall'ISTAT, come isolani.
- La contrattazione integrativa di istituto **definisce i criteri di attribuzione del compenso ai docenti** – a tempo determinato ed indeterminato - in possesso dei requisiti previsti.
- L'indennità spetta **in modo continuativo a decorrere dall'effettivo inizio dell'attività lavorativa presso la sede di servizio disagiata.**
- Il compenso complessivo spettante **viene corrisposto in proporzione ai giorni effettivamente prestati dallo stesso.**

### **Risorse “Valorizzazione delle professionalità docente ”**

Al fine di valorizzare la professionalità dei docenti delle istituzioni scolastiche statali, è istituita un'apposita sezione nell'ambito del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (**art. 1, cc 592 e 593 della L. 205/2017**).

La risorsa finanziaria, pari ad euro **20.000.000,00**, è distribuita tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%. Tale indicatore tiene conto delle seguenti variabili:

- status sociale, economico e culturale (ESCS),
- dispersione scolastica,
- presenza degli alunni stranieri
- incidenza di turn over registrata nell'ultimo triennio.

La risorsa finanziaria è attribuita alla istituzione scolastica **in proporzione alla numerosità del personale docente (a tempo determinato e indeterminato) che ha garantito la continuità didattica nell'ultimo triennio.**

**Al fine di incentivare la permanenza del personale docente nelle istituzioni scolastiche, i criteri di ripartizione della risorsa, individuati in sede di contrattazione d'istituto, terranno conto dell'effettivo servizio prestato e della continuità garantita agli studenti.** Anche il personale docente trasferito in **quanto perdente posto e rientrato nell'istituzione scolastica** nel corso del periodo in esame può essere individuato quale beneficiario del compenso in proporzione all'effettivo servizio prestato.

### **Indennità di disagio per gli assistenti tecnici del primo ciclo**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024-2025 per *l'indennità di disagio* per gli assistenti tecnici del primo ciclo, presenti in organico di diritto, ai sensi dell'art. 77 del CCNL 2019-21, è pari ad euro **1.050.984,00**. Tale risorsa finanziaria è attribuita ad ogni istituzione scolastica "*polo*" **nella misura di euro 800,00 lordo dipendente, ovvero euro 1.061,60 lordo stato.**

Ai fini della retribuzione del compenso individuale si dovrà tener conto della numerosità dei plessi afferenti alle istituzioni scolastiche affidate all'assistente tecnico, come da tabella di seguito riportata.

L'eventuale risorsa finanziaria - non ripartita - costituisce una economia che confluisce nella contrattazione di istituto dell'anno successivo, senza vincolo originario di destinazione.

### Importo indennità assistenti tecnici

<b>Numero plessi</b>	<b>Importo lordo dipendente</b>	<b>Importo lordo stato</b>
Fino a 5 plessi	350,00	464,45
Da 6 a 9 plessi	575,00	763,03
Maggiore/uguale a 10 plessi	800,00	1.061,60

## ***IL FONDO MOF***



**Misura annua lorda dell'indennità di bilinguismo e trilinguismo a carico del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa spettante dal 1° gennaio 2024<sup>(1)</sup>**

<i><b>Qualifica</b></i>	<i><b>Scuole slovene</b></i>
<b>Insegnanti di scuola primaria</b>	<b>€ 343,75</b>
<b>Personale ATA delle Aree Operatori, collaboratori e assistenti</b>	<b>€ 214,50</b>

## ***IL FONDO MOF***



**Misure lorde dell'indennità di lavoro notturno e/o festivo spettante dal 1° gennaio 2024 al personale educativo ed ATA delle istituzioni educative e delle scuole speciali da liquidare a carico del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa**

<i>Qualifica</i>	<i>Turno notturno o festivo</i>	<i>Turno notturno e festivo</i>
<b>Personale educativo</b>	<b>€ 20,90</b>	<b>€ 41,25</b>
<b>Collaboratori/Operatori/Assistenti</b>	<b>€ 17,05</b>	<b>€ 34,65</b>

## *IL FONDO MOF*



### **Importi delle Posizioni economiche**

Valori in Euro annui decorrenti dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale

<b>Area</b>	<b>Valori annui</b>
<b>Assistenti (2° posizione economica)</b>	2.000
<b>Assistenti (1° posizione economica)</b>	1.300
<b>Operatori</b>	800
<b>Collaboratori</b>	700

## Indennità di direzione

Valore in Euro annuo

	<b>Incrementi dal 31.12.2021 e a valere dal 2022<sup>(1)</sup></b>	<b>Valore ride terminato<sup>(2)</sup></b>
<b>DSGA</b>	780,00	2.764,20

<sup>(1)</sup> Incremento che si aggiunge a quello già riconosciuto con il CCNL del 6/12/2022 e riportato in questo CCNL nella tavola D1.2.

<sup>(2)</sup> Valore rideterminato calcolato sulla base dell'incremento indicato nella presente tabella e dell'incremento indicato nella tavola D1.2.

## *Docenti: Prestazioni aggiuntive – variazione valori economici*

### CCNL 2006/09

Ore Aggiuntive corsi di recupero	Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento
Euro 50.00	Euro 35.00	Euro 17.50

### CCNL 2019/21

Ore Aggiuntive corsi di recupero	Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento
Euro 55.00	Euro 38.50	Euro 19.25

## **ATA: Prestazioni aggiuntive – variazione valori economici**

### **CCNL 2006/09**

<i>Collaboratori scolastici</i>	<i>12.50</i>
<i>Assistenti amministrativi e tecnici</i>	<i>14.50</i>
<i>Direttori SGA</i>	<i>18.50</i>

### **CCNL 2019/21**

<i>Collaboratori /operatori</i>	<i>13.75</i>
<i>Assistenti</i>	<i>15.95</i>
<i>Funzionari</i>	<i>20.35</i>

**Sono stati aumentati gli importi relativi alle prestazioni aggiuntive senza incrementare i fondi disponibili. In definitiva, rimanendo invariato l'importo totale delle risorse destinate a tutto il personale, si determina una riduzione di ore per l'effettuazione delle prestazioni aggiuntive.**

**Pagamento ore eccedenti** spettanti al personale docente per la sostituzione dei colleghi assenti:

- **SCUOLA INFANZIA**  $\Rightarrow$  1/90 dello stipendio tabellare iniziale (€ 20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € **19,35**;
- **SCUOLA PRIMARIA**  $\Rightarrow$  1/87 dello stipendio tabellare iniziale (€ 20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € **20,02**;
- **SCUOLA SECONDARIA (I e II grado)**  $\Rightarrow$  1/65 dello stipendio tabellare iniziale (€ 22.678,52), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € **29,08**.

# CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

## RISORSE ECONOMICHE

Le risorse eventualmente rimaste non impiegate **nel corso dell'anno** possono essere oggetto di un'ulteriore contrattazione d'istituto

Se vi sono economie **provenienti dagli anni precedenti**, le medesime vanno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'anno scolastico in corso, **senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica.**

***NOTA BENE: Le somme impegnate per la formazione e non spese nell'esercizio finanziario di riferimento sono vincolate al riutilizzo nell'esercizio successivo con la stessa destinazione. (art. 36, comma 3 CCNL 2019/21).***

### **DICHIARAZIONE CONGIUNTA SULLA DESTINAZIONE DELLE ECONOMIE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (UNA TANTUM)**

In relazione alle economie derivanti dagli anni precedenti il Ministero dell'Istruzione e del Merito e i sindacati firmatari del CCNI FMOF 2024/25 convengono di utilizzare le risorse prioritariamente per le seguenti finalità:

- Incremento del fondo per gli incarichi specifici ATA;
- Incremento dell'indennità parte variabile per i funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA;
- Assegnazione di una somma una tantum per il personale ATA destinatario dell'art. 54 co.4 del CCNL 2019/21 (Incarichi specifici al personale ATA);
- Incremento del fondo per la valorizzazione professionale docenti con riferimento alla continuità didattica nelle istituzioni scolastiche site in contesti di particolare disagio;
- Riconoscimento di una indennità di disagio per il personale ATA in servizio presso istituzioni scolastiche site nelle piccole isole;
- Riconoscimento degli arretrati relativi alla indennità di parte fissa degli assistenti amministrativi che hanno svolto funzioni superiori in sostituzione di dsga titolari;
- Riconoscimento del compenso dovuto ai DSGA reggenti negli anni 2022/23 e 2023/24;
- Incremento delle risorse finanziare finalizzate alle ore eccedenti per la sostituzione del personale assente.

## ***CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO***

### ***LIMITI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI***

Il compenso per la collaborazione con il dirigente scolastico non può essere cumulato con quello per la funzione strumentale.



Il personale docente può svolgere non più di 6 ore settimanali di attività aggiuntive di insegnamento.



Il personale docente ed ATA con contratto di lavoro part-time è escluso dalle attività aggiuntive aventi carattere continuativo.

## *CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO*

### *NOMINATIVI E COMPENSI*



In sede di informativa non potranno essere associati ai compensi accessori i nominativi dei destinatari.

Ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b3) del CCNL scuola 2019-2021 per i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) si precisa per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti ma, **«in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito».**